



Entreprises, visez l'inclusion des personnes handicapées dans vos équipes !

Vous souhaitez recruter plus de personnes handicapées et mieux les intégrer dans vos équipes ? Handicap International - Humanité & Inclusion vous propose une série de fiches « bonnes pratiques pour employeurs inclusifs », basées sur des expériences réussies d'entreprises du monde entier. Elles sont classées selon les cinq dimensions d'une entreprise inclusive listées ci-contre.

Politiques & Leadership

RH & Management



Culture interne

Accessibilité physique & numérique

Partenariats spécialisés

Partager pour changer de regard sur le handicap

L'expérience de Michelin en Inde



© Michelin Chennai Site



Besoin ou problème

L'interaction avec des personnes handicapées en entreprise n'est pas courante. Cette absence de contact peut entraîner des préjugés et un rejet de la part des autres employés.



Bonne pratique

Solutions mises en place

Michelin Chennai a trouvé différentes solutions pour créer un lien entre les personnes handicapées et le reste de ses employés.



Exemples d'actions mises en œuvre

1

L'entreprise a invité des personnes handicapées au parcours inspirant.

Les employés ont pu interagir avec plusieurs intervenants ayant surmonté leur handicap pour réaliser leurs rêves, ce qui a permis d'écartier leurs doutes quant aux performances et aux capacités des personnes handicapées.

2

Un marathon inclusif a été organisé par les employés eux-mêmes.

Il visait à donner une visibilité externe à la démarche inclusive de Michelin et à sensibiliser les employés et les habitants du quartier. En organisant une activité qui demande un effort, l'entreprise a voulu mettre en avant les capacités des personnes handicapées.

Moyens nécessaires & facteurs de succès



Implication de la direction, pour que les activités se déroulent pendant les heures de travail ;



Aménagements nécessaires et transports accessibles pour les personnes handicapées invitées sur le site.

Résultats obtenus



Ses activités ont permis aux employés de passer du temps avec les invités handicapés et de prendre conscience des capacités des personnes handicapées ;



Les inquiétudes, comme la sécurité des personnes handicapées trop proches des machines industrielles dans l'usine, ont été balayées quand les employés ont compris que les personnes handicapées pouvaient travailler comme tout le monde.

Pour aller plus loin...



A partir de 2022, HI vous propose son assistance technique « Employeur inclusif », notre appui-conseil pour cheminer avec vous vers l'inclusion. Contactez-nous dès à présent pour en savoir plus !

Site web : <https://hi.org/fr/assistance-technique-inclusion> | Email : ita@hi.org

Une publication financée par

